

PROGRAMME DE FORMATION – *présentielle*

CREER ET ANIMER LES CONDITIONS D'UNE GOUVERNANCE PARTAGEE

Public visé par la formation et prérequis :

- Cette formation est destinée à « tous publics » : Entreprises, associations, individuels.
- Cette formation concerne les personnes intéressées par la dynamique participative et l'intelligence collective en vue de développer gouvernance partagée et leadership solidaire dans leur organisation.
- Aucun prérequis n'est nécessaire.

Objectifs de la formation :

- Conscientiser les modes de gouvernance dans son organisation,
- Comprendre ce qu'est une gouvernance partagée, ainsi que les conditions qui lui sont propres,
- Découvrir et intégrer les 4 principes de la Sociocratie,
- Comprendre et incarner une posture pour développer la gouvernance partagée,
- Réaliser quels sont les avantages et les freins au développement de la gouvernance partagée,
- Déterminer un prochain pas à engager pour développer la gouvernance partagée.

Contenus de la formation :

La formation permet de découvrir et expérimenter les clefs d'une gouvernance partagée, co-créée, organique, claire et évolutive.

Les attentes de chaque participant sont accueillies et adressées par les formateurs.

La formation permet de faire, en conscience, un état des lieux de la gouvernance dans l'organisation de son choix.

Une définition de la gouvernance partagée et les fondations pérennes d'une gouvernance partagée sont partagées et développées :

- Un "Nous" fort,
- Des individus souverains,
- Des rôles clairs et bien délimités,
- Des processus qui neutralisent les égos,
- Un pilotage par tensions,
- Une structure en cercles articulés par des doubles liens,
- Une Raison d'Être au service de l'organisation,
- Des règles à la fois strictes et libérantes,
- Une volonté profonde de partager le pouvoir.

La Sociocratie est un modèle de gouvernance ouvert, adaptable à toute structure, selon un mode d'auto-organisation et de prise de décision participatif et collaboratif.

La formation permet d'assimiler les quatre principes fondateurs de la Sociocratie :

- le cercle et le principe circulaire,
- l'élection sans candidat,
- la prise de décision au consentement,
- le double lien.

La formation présente :

- un historique de la Sociocratie,
- les différents rôles en Sociocratie,

- les concepts/valeurs fondateurs de la Sociocratie,
- les avantages de la Sociocratie

Elle permet de développer un savoir-faire et un savoir-être par l'expérimentation et des jeux de rôles, en s'immergeant dans la culture de la gouvernance partagée.

Certains outils / processus sont travaillés en atelier expérientiel de manière plus spécifique et approfondie :

- Election sans candidat,
- Prise de décision au consentement,
- Définition de rôles et des redevabilités associées
- Pilotage par tensions.

La formation présente aux participants deux processus pour déployer la gouvernance partagée au sein de leur organisation.

La formation alterne des apports :

- théoriques,
- pratiques,
- méthodologiques

Le contenu de la formation est donné à titre indicatif, il peut être adapté pendant la formation pour mieux répondre aux besoins des participants, sur proposition des formateurs ou des participants avec le consentement de tous.

Moyens et méthodes pédagogiques :

- *Incarner une pédagogie active basée sur l'ouverture, le ludique, l'expérimentation et l'évaluation permanente qui favorise l'interconnaissance et crée les conditions de la confiance entre les participants.*
- *S'appuyer sur les vécus individuels et collectifs à travers des retours et des échanges réguliers entre participants et les formateurs.*
- *Vivre des dynamiques de groupe à géométrie variable : des temps individuels, en petits groupes et en plénière.*
- *Partager des documents sur la gouvernance partagée en présentiel et en pédagogie inversée entre les 2 journées de formation.*
- *Transmettre des documents uniquement sous forme électronique et dématérialisée dans une démarche écologique de préservation du papier.*
- *Présenter une bibliographie vivante et physique pendant la formation.*

Évaluation de la formation :

- *Chaque séquence de formation est clôturée par un temps de retour oral qui permet à chacun d'exprimer en liberté ce qu'il retient et ressent.*
- *Un tour de déclusion est programmé en fin de journée de formation pour que l'intelligence collective du groupe soit nourrie du ressenti propre à chacun et d'un partage sur la pertinence de la formation par rapport à ses attentes.*
- *A la fin de chaque formation, les participant-e-s remplissent une fiche d'évaluation des acquis, d'atteinte des objectifs et de satisfaction des attentes.*
- *Les participant-e-s peuvent en fin de formation choisir le prochain pas qu'ils-elles souhaitent effectuer au sein de leurs organisations. Ce prochain pas est librement partagé aux autres.*

Qualité des formateurs :

« Intelligence Collective », représenté par :

- *Martin Boutry, animateur / Facilitateur / Formateur / Consultant pour Objet(s) Participatif*
 - *Entrepreneur-associé de la Coopérative d'activité GrandsEnsemble*
 - *Membre de la coopérative de talents REZOM*
 - *Initiateur du Mouvement de transition Demain en Flandre*
 - *Organisateur et animateur d'initiatives collectives militantes depuis 18 ans*

- *Patrice Chartrain, Coach professionnel / Formateur / Consultant pour Coach Evolis*
 - *Entrepreneur salarié de la Coopérative d'activité GrandsEnsemble*
 - *Membre de la coopérative de talents REZOM*
 - *Ingénieur R&D pendant 24 ans*
 - *Responsable bénévole d'un parcours Alpha*

Durée de la formation et modalités d'organisation :

- *2 journées*
- *Horaires : De 9h00 à 12h30 et de 14h à 17h30, soit 7H00*
- *De 6 personnes minimum à 12 personnes maximum*
- *Le repas du midi n'est pas pris en charge par la formation, il est à apporter par chaque participant et sera librement partagé sous forme d'auberge espagnole entre tous.*