



## OFFRE DE STAGE 2024

### THEME : APPUI TRANSVERSAL A L'EVALUATION DES PROJETS

Le **Centre Ressource du Développement Durable** (Cerdd) vise une prise en compte généralisée des enjeux du développement durable et du changement climatique vers de nouveaux modèles de société. Créé en 2001, ce Groupement d'Intérêt Public (GIP) est piloté par l'Etat, le Conseil Régional Hauts-de-France et plusieurs collectivités locales, associations et partenaires privés. L'équipe du Cerdd s'adresse aux organisations publiques et privées et les incite à être actrices de la transition écologique, économique, démocratique et sociale dans les territoires.

#### Nos objectifs

- Mobiliser et susciter l'engagement de tous.
- Faciliter et outiller la réalisation des projets de développement durable
- Identifier et stimuler les innovations

#### Nos missions

- Veille et analyse sur le DD et le climat
- Observation climat/énergie
- Animation de réseaux, d'événements, de débats
- Co-production et diffusion de ressources
- Accompagnement et appui des porteurs de projets

#### Contexte :

Dans une région soumise à une crise systémique qui crée un désarroi profond dans la population, les approches de développement durable ont su forger des trajectoires et une culture commune qui tendent aujourd'hui à faire entrer de plein pied les territoires dans les dynamiques de transitions écologiques. Cependant de nombreux verrous culturels, institutionnels et économiques persistent et demandent des stratégies de conduite du changement que le Cerdd est en mesure d'accompagner.

Plusieurs enjeux doivent être pris de front pour accélérer la transformation des politiques publiques territoriales : accompagner les collectivités dans leurs capacités à bâtir des projets de territoires qui soient à la hauteur des enjeux – contribuer à faire se rencontrer monde public et monde privé par de nouvelles formes de coopérations – stimuler de nouveaux modèles économiques – faciliter le maillage et la valorisation des initiatives privés (entrepreneuriales et citoyennes) – accompagner les collectivités dans une forme de transition démocratique pour renforcer les coopérations avec les dynamiques citoyennes à l'œuvre sur les territoires.

Le Cerdd porte de nombreux programmes de travail thématiques pour accompagner ces transformations : adaptation au changement climatique, participation citoyenne, alimentation durable, atténuation, mise en récits de projets de transition, nouveaux modèles économiques.

#### *L'évaluation*

En 2015, à la suite d'un audit de la Cour des Comptes qui précisait que l'analyse de l'impact des actions du Cerdd nécessitait d'être renforcée, le Cerdd s'est doté d'un dispositif d'évaluation de son action (adopté en 2016). Plusieurs outils et méthodes de travail ont été déployés : outil de suivi de l'activité événementielle du Cerdd, questionnaires de satisfaction sur les événements, enquête qualitative tous les trois ans sur l'impact de nos actions, suivi d'indicateurs d'activité par programme.

A ce jour, une culture de l'évaluation s'est progressivement installée au Cerdd et en plus des outils de suivi et d'évaluation de l'action du Cerdd mis en place à l'échelle de la structure, des dispositifs sont présents au sein des programmes :

- ⇒ Evaluation à chaud et à froid des interventions d'AmbassadeursDD
- ⇒ Evaluation des DDTours
- ⇒ Ateliers de bilan proposés au sein des réseaux animés par les chargés de mission
- ⇒ Dispositif prévu pour l'évaluation du projet « ARCHIPEL : Histoire(s) de s'adapter ».

Par ailleurs, au sein de l'équipe du Cerdd, un dispositif de réflexivité s'est mis en place qui vise à revenir sur des processus de travail dans le cadre de projets (ce qui a fonctionné, ce qui a dysfonctionné, les causes, etc.). On y

détailles les modalités de coopération entre les membres de l'équipe sur le projet avant même le résultat du projet.

**Le Cerdd souhaite poursuivre et renforcer son action sur l'évaluation de plusieurs projets et sollicite pour cela un ou une stagiaire**

### Missions du de la stagiaire :

Sous la responsabilité du coordinateur des programmes, également en charge de l'animation du dispositif de suivi/évaluation de l'action du Cerdd, et en lien avec les différent-es chargé-es de mission, le ou la stagiaire aura pour missions :

- ⇒ D'appuyer les chargés de mission dans des dispositifs d'évaluation à renforcer ou créer au sein des actions menées au sein des programmes et contribuer à l'animation des outils existants (questionnaires de satisfaction, dispositif d'évaluation du DDTour, réflexion sur l'outillage « évaluation » des programmes...).
- ⇒ De réaliser de la veille sur :
  - L'évaluation de projets de transition
  - L'évaluation de l'impact de nouveaux modèles économiques sur les territoires
  - Des actions et méthodes d'évaluation qui pourraient être imaginées au Cerdd dans le cadre du dispositif général d'évaluation élaboré en 2016, dans une logique de mise à jour d'outils et méthodes
- ⇒ D'appuyer plus spécifiquement certains exercices évaluatifs à imaginer sur deux programmes
  - Appui à l'équipe mobilisée sur le projet « ARCHIPEL : Histoire(s) de s'adapter \* » pour imaginer un dispositif de suivi et d'évaluation du projet : préciser les effets attendus, identifier les besoins de suivi et évaluation, formaliser le référentiel de suivi et évaluation, concevoir et mettre en œuvre les outils de collecte, produire une première analyse ...
  - Appui au programme « Mise en récits des transitions\*\* » sur le rôle de l'évaluation dans les démarches de mise en récits : recenser/ capitaliser sur les usages de l'évaluation dans les démarches de mise en récits pour en tirer des enseignements et outiller les territoires en transition
- ⇒ De contribuer à la réalisation d'une nouvelle enquête du Cerdd après celles de 2017 et 2021, à destination des cibles du Cerdd, pour mesurer l'impact de nos actions sur les territoires et dans les organisations : actualisation du protocole, passation, analyse et restitution.

### ***\*Zoom sur le projet Archipel : histoires de s'adapter***

ARCHIPEL vise, par la mise en récits de territoires et de leurs vulnérabilités, à favoriser l'appropriation des enjeux d'adaptation au changement climatique. L'objectif ? **Créer une dynamique de territoire ambitieuse et conviviale autour de ces enjeux**. Dispositif itinérant, il ralliera **quatre territoires des Hauts-de-France** sur 3 ans pour dessiner **un archipel de territoires résilients**. Sa spécificité réside dans son **approche sensible** qui mobilise des **media artistiques et culturels pour rassembler** habitant-es et acteurs du territoire (élu-es, jeunes, acteurs économiques ou associatifs...) autour de l'adaptation de leur territoire.

Ce projet expérimental aimerait se doter d'un dispositif de suivi-évaluation en temps réel pour adapter son action au cours des différentes éditions et appuyer son reporting auprès de ses financeurs.

### ***\*\*Zoom sur le programme Mise en récits des projets de transitions***

Les appels à construire un nouveau récit de nos sociétés se multiplient, et avec eux, la notion de « mise en récits » comme méthode pour porter les projets de transitions suscite de plus en plus d'intérêt. Cependant, celle-ci ne fait pas encore l'objet d'une définition unanime ; ses cadres et ses méthodes sont en évolution. Le Cerdd accompagne les porteurs de projets de transitions à s'emparer de la mise en récits pour parvenir à **mettre en trajectoire, impliquer, évaluer, communiquer sincèrement, et manager en coopération**. Si plusieurs de ces dimensions sont appuyées méthodologiquement par le Cerdd, l'outillage du volet évaluation reste à consolider

Le ou la stagiaire aura accès à l'ensemble des ressources existantes au Cerdd sur l'évaluation.

### **De manière transversale**

Participation aux temps d'équipe, et à différents projets engagés avec les partenaires du Cerdd

### **Durée du stage et période :**

6 mois entre Janvier/Février et Juillet/Août 2024 (dates à préciser)

**Localisation du stage :** Le stagiaire sera accueilli dans les locaux du Cerdd, sur le Site du 11/19 à Loos-en-Gohelle. Ses missions exigeront des déplacements sur l'ensemble du territoire des Hauts-de-France chaque fois que cela sera nécessaire.

Une journée de télétravail par semaine est possible.

**Conditions du stage :**

- Convention de stage obligatoire
- Stage indemnisé (minimum légal)
- Remboursement des frais de déplacements professionnels

**Profil recherché :**

Master 2, avec formation en évaluation de politiques publiques et de projets et formation pluridisciplinaire (Science Politique, environnement et écologie, développement durable, géographie, démocratie participative, sociologie...).

**Savoirs :** Connaissances des méthodes d'évaluation de projet, des projets locaux de transitions

**Savoir-faire :** Organisation ; Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction, appétence pour l'animation

**Savoir-être :** Autonomie, Capacité d'écoute et de restitution, Dynamisme.

Envoyer CV + Lettre de motivation **avant le 24 Novembre 2023** à :

Un entretien sera prévu avec le mercredi 29 novembre après-midi ou le jeudi 30 novembre matin.

Alexis Montaigne  
Coordinateur des programmes  
Animateur du réseau des AmbassadeursDD  
[amontaigne@cerdd.org](mailto:amontaigne@cerdd.org)

Site 11/19  
rue de bourgogne  
62 750 Loos-en-Gohelle